

PROFILES

# Step One

SURVEY



## *Reporte Confidencial*

**Gary D. Sample**

02/06/2013

**Assessments USA & Canada, Inc.**

**[www.Assessments-USA.com](http://www.Assessments-USA.com)**

**805-934-5956 800-808-6311**

## REPORTE ENCUESTA PRIMER PASO

Estos resultados no deberán ser tomados como una recomendación para contratar o no contratar a esta persona en una situación de pre-empleo. El administrador de la prueba debe revisar referencias de empleos previos, habilidades, estatus actual y referencias personales. En donde la seguridad de otros empleados o de público en general es un punto relevante, deberá aplicarse una prueba médica de consumo de drogas, deben obtenerse solvencias de la policía y debe realizarse un examen de salud. El sistema de calificación utilizado para generar este reporte no mide tendencias políticas, o la propensión de la persona a cometer actos violentos, conducta psicótica, o si presenta desviaciones sexuales. Esta prueba no puede utilizarse para determinar orientaciones políticas o para predecir los comportamientos antes mencionados.

La Escala de Distorsión es un indicativo de cuán franco y sincero ha sido el individuo al contestar esta prueba. El rango para esta escala es de 1 a 9, en donde puntajes altos sugieren mayor franqueza.

La Escala de Distorsión para esta aplicación es **9**

**Sección I**

- (1) Sr. Sample nunca ha solicitado trabajo en esta empresa.
- (2) Sr. Sample actualmente está desempleado/a.
- (3) Gary ha trabajado en su posición actual entre uno y tres años.
- (5) Gary informa que su último salario/sueldo mensual fué más de \$1,700.
- (6) Gary dice que estará listo/a para empezar a trabajar la próxima semana.
- (12) Gary dice que podría regresar a trabajar a su empleo anterior si hubiera una posición vacante disponible.
- (15) Gary no ha tomado días libres sin autorización en el último año.
- (16) Sr. Sample dice que en su opinión las empresas deberían preocuparse por el uso de drogas en el trabajo.
- (17) Sr. Sample nunca ha llegado tarde al trabajo por ninguna razón en el último año.
- (20) Sr. Sample dice que su supervisor inmediato le permite terminar o adelantar trabajos sin la aprobación final de el/ella.
- (21) Sr. Sample dice que no tendría ningún problema para trabajar tiempo extra aunque se le pida en corto aviso.
- (22) A Gary no le molestaría trabajar con un supervisor inmediato que fuera mujer.
- (24) Gary considera que su supervisor inmediato en el trabajo actual (o pasado) evaluaría su desempeño como "excelente".
- (25) Sr. Sample opina que es importante la apariencia y cómo se visten las personas en el trabajo.
- (26) Sr. Sample ha supervisado el trabajo de otros en posiciones anteriores.
- (28) Sr. Sample no ve ningún problema en hacerse una prueba de drogas si es política de la empresa.
- (29) En el pasado, cuando Sr. Sample tuvo problemas con su supervisor inmediato, confrontó al supervisor y arregló el problema.
- (32) Gary NECESITA MEJORAR EN AREAS QUE NO ESTAN LISTADAS EN EL CUESTIONARIO.

**Sección I**

- (34) Sr. Sample se considera a sí mismo/a "el/la mejor" en lo que hace en el trabajo.
- (35) Sr. Sample dice que no se ha mudado de residencia en los pasados 5 años.
- (37) Sr. Sample no aceptaría un trabajo a tiempo parcial, necesita un trabajo a tiempo completo.
- (40) Sr. Sample dice que son MUY ALTAS las probabilidades que se mude fuera del area dentro de un año.
- (41) Gary ha trabajado para otra empresa en la misma posicion para la cual esta solicitando en nuestra empresa.
- (43) Gary dice que dejó su último trabajo porque fue despedido/a.
- (44) Gary dice que en su trabajo actual (o en el anterior) le requerían llenar o completar reportes detallados.

**Sección I**

## SUGERENCIAS PARA LA ENTREVISTA

Antes de hacer aspirante estas preguntas...

- (2) ¿Cuánto tiempo ha estado desempleado?
- (5) ¿Cuánto espera recibir de sueldo en el trabajo que está solicitando?
- (6) ¿Qué lo/a detiene para comenzar a trabajar en la nueva posición hoy o mañana?
- (20) Dígame cómo se ganó la confianza de su supervisor hasta el punto de que el/ella lo dejara completar su trabajo sin la aprobación final de el/ella.
- (25) Coménteme más de sus sentimientos relacionados con la apariencia y el vestir en el trabajo.
- (26) Coménteme acerca de su experiencia como supervisor/ra.
- (29) Usted comentó que cuando ha tenido problemas con su supervisor lo confronta y resuelve el problema. Deme más detalles al respecto.
- (32) Usted indicó que requería mejorar otros aspectos como empleado. ¿Qué es lo que necesita mejorar?
- (34) Usted comentó que es "el/la mejor" en lo que hace. ¿Qué lo hace a usted tan bueno/a?
- (40) Usted comentó que existían probabilidades "muy altas" de que se mude de ciudad en el próximo año. Explique.
- (41) Usted indicó que tenía una posición similar a la que está solicitando en nuestra empresa. ¿Que aspectos del trabajo le gustaban y cuales no le gustaban?
- (43) Explique las circunstancias que provocaron el que lo/la despidieran.
- (44) ¿Qué tipo de informes detallados usted tiene que llenar en su trabajo actual (o anterior)?

**Sección II**

**Integridad**

**8**

**Abuso de Substancias**

**9**

**Confiabilidad**

**8**

**Etica de Trabajo**

**8**

## Sección II

Los datos de la Sección II están sumariados en la tabla de abajo. Entre mas alto sea alcanzada la calificación en cada escala, mas favorable será el resultado de esa escala.

<b>ESCALA</b>	Bajo	Alto							
<b>Integridad</b> Apego a la moral y principios éticos considerados aceptables en el área de trabajo	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	<b>⑧</b>	⑨
<b>Abuso de Substancias</b> Actitudes consideradas aceptables en el lugar de trabajo y por la sociedad	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	<b>⑨</b>
<b>Confiabilidad</b> Actitud hacia los retardos y responsabilidad personal en el área de trabajo	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	<b>⑧</b>	⑨
<b>Etica de Trabajo</b> Cree en valores del trabajo y buena relación con el supervisor en el lugar de trabajo	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	<b>⑧</b>	⑨

La escala de Distorsión trata de que tan sincero y franco el candidato respondió cuando contesto la Encuesta Primer Paso. El rango para esta escala es de 1 a 9, entre mas alto sea el resultado sugiere mayor sinceridad.

La Escala de Distorsión para esta aplicación es **9**