



Cuando la Escala I es Alta

- Trabaja mejor con un mínimo de supervisión y control
- Decidido y directo, le gusta controlar el ambiente de trabajo
- Asume un reto con facilidad
- Cómodo con el cambio

Cuando la Escala II es Alta

- Generalmente optimista y entusiasta
- Un buen promotor y motivador
- Le gusta tener libertad de movimiento
- Mejor con el panorama general que con los detalles

Cuando la Escala III es Alta

- Conocido como un trabajador confiable y estable
- Disfruta un ambiente de trabajo estable y predecible
- Amigable, usualmente trabaja para llevarse bien con sus compañeros

Cuando la Escala IV es Alta

- Una persona analítica que es precisa y buena con los detalles
- Le gusta trabajar en donde se requiere un pensamiento crítico
- Una persona escrupulosa con una idea clara de "lo bueno y lo malo"

Cuando la Escala V es Alta

- Internamente motivado para tomar decisiones propias y luego entrar en acción
- Enérgico, buscará estar al mando y asumir el control
- Voluntarioso

Cuando la Escala V es Baja

- Responde a motivación externa
- Usualmente es un buen trabajador de equipo que sigue bien las instrucciones
- Cómodo con un jefe y líder autoritario