



Reporte Gerencial

Russ W Sample

Miércoles, Noviembre 29, 2010

Assessments USA & Canada

www.Assessments-USA.com

800-808-6311

805-934-5956

Reporte Gerencial

El propósito principal de este Reporte Gerencial es proporcionarte, como su superior inmediato, información concerniente a las tendencias relevantes de comportamiento de Russ y su estilo preferido para realizar su trabajo. Esta información tiene por objeto incrementar, y no reemplazar, otras fuentes de información relativas al trabajo. Este reporte confirmará o permitirá aclarar tus impresiones y te alertará acerca de nuevas consideraciones, con respecto a la compatibilidad de Russ con las exigencias de su posición. También obtendrás una buena imagen de su potencial de crecimiento y desarrollo dentro de tu organización.

Este reporte te ayudará a entender mejor a tus subordinados, en todos los aspectos de tu trabajo con ellos. Complementado con tu conocimiento de su desempeño en el trabajo, esta información puede ayudarte a comprender mejor cualquier dificultad que un empleado podría estar encontrando. También contiene valiosa información relativa a sus necesidades de capacitación.

RESUMEN DE LAS TENDENCIAS BÁSICAS DE COMPORTAMIENTO

Esta sección del reporte resume las tendencias típicas de comportamiento de Russ, con respecto a cinco competencias críticas relacionadas con el trabajo. El propósito de esta información es colaborar contigo en identificar y hacer un uso pleno de sus fortalezas y ayudarlo a manejar aquellas áreas que podrían estar limitando su efectividad.

I - Productividad

- Pone gran énfasis en la motivación y en mantener un gran nivel de intensidad y empuje emotivo en las situaciones de trabajo.
- Compatible con actividades que involucran motivar a grupos, establecerá una red de contactos.
- Russ evitará ambientes de trabajo con limitaciones estrictas de tiempo o en donde pueden exigirle que cumpla con horarios fijos.
- No le gusta vivir esclavizado del reloj.
- Russ puede generar entusiasmo por los proyectos de los demás.
- Russ tiene la capacidad de tomar ideas creativas y hacerlas que sirvan para propósitos productivos.
- Usualmente, tiene facilidad para crear un ambiente estimulante.

II - Calidad de Trabajo

- Usualmente, Russ tiene cuidado y se preocupa por la calidad; sin embargo, tiende a aburrirse rápidamente con el trabajo de detalle.
- Generalmente, es compatible con tareas en donde se promueve una alta consistencia en la calidad y la precisión.
- Usualmente, se inclina a buscar formas de mejorar la calidad en los procesos y procedimientos.

III - Iniciativa

- Enfrentará los problemas con un sentido de urgencia.
- Puede generar ideas, enfoques y soluciones innovadoras.
- Es una persona creativa que tiene disposición para experimentar con el cambio.
- Teniendo rapidez para iniciar relaciones interpersonales, involucra a los demás en el trabajo.
- Usualmente, tiene predisposición para asumir nuevas responsabilidades.
- Generalmente, puede trabajar sin una supervisión estrecha cuando las tareas y objetivos están claramente definidos.
- Russ convocará la ayuda de la gente para solucionar problemas.

IV - Trabajo en Equipo

- Sociable, abierto, conversador y accesible, hace nuevos amigos con facilidad, inclusive con extraños.
- Prefiriendo comunicarse en persona, intercala conversaciones personales con asuntos de trabajo.
- Tiende a ser optimista y a confiar en sus expectativas por los demás y en la opinión que se forma de ellos.
- Puede trabajar eficazmente en grupo casi con cualquier tipo de persona.
- Equilibrando franqueza con sensibilidad, promueve el intercambio de ideas productivas.
- Sabe relacionarse con facilidad, se lleva bien con todo tipo de personas.

V - Solución de Problemas

- Debido a que disfruta la oportunidad de participar en la generación libre de ideas creativas, puede frustrarse o impacientarse con un enfoque más metódico.
- Tendiendo a mostrar un enfoque emotivo en la solución de problemas, Russ basa sus decisiones y posibles soluciones en la intuición.
- Teniendo buena intuición y una imaginación creativa, utilizará un enfoque subjetivo, emotivo, para solucionar problemas.
- A pesar de que tiene la capacidad para solucionar problemas con efectividad, ocasionalmente, Russ puede intentar resolver un problema antes de considerar cuidadosamente todas las alternativas y consecuencias.
- Como Russ es flexible, se mantiene abierto a nuevas ideas y soluciones.
- Promoviendo los beneficios del trabajo en equipo, le gusta consultar con los demás e involucrar al grupo en la discusión sobre cómo deben hacerse las cosas.
- Tiene la capacidad para generar ideas, enfoques y soluciones innovadoras.

SUGERENCIAS PARA INCREMENTAR LA EFECTIVIDAD

Esta sección está referida a ciertas tendencias de comportamiento que Russ podría tratar de modificar o mejorar. El significado de estas tendencias de comportamiento adquieren una mayor relevancia al relacionarlas con su actual posición, carrera y/o metas personales.

I - Productividad

- Evitar tomar acuerdos y luego dejar de completar la documentación de seguimiento.
- Responsabilizarse ante sí mismo y ante su superior inmediato de ver que él prosigue su trabajo y cumple sus objetivos.
- Recordarle que hasta la tarea más atractiva tiene su lado aburrido que debe de realizarse, si quiere tener éxito.
- Aceptar la importancia de completar el trabajo de acuerdo con la prioridad de los compromisos y los plazos.
- Hacerse la promesa de invertir por lo menos una hora diaria en sus proyectos más importantes.
- Usar listas de sus tareas pendientes que lo ayuden a mantenerse enfocado en sus actividades.
- Establecer metas intermedias, hacer anotaciones en su calendario, programar reuniones para revisar el avance y usar un sistema de administración personal. Utilizar algún sistema que le dé resultados.
- Evitar las distracciones. No perder el tiempo en actividades ajenas a su trabajo.

II - Calidad de Trabajo

- Recuérdale diariamente que los detalles son importantes para tener éxito.
- Enfocar su atención en los obstáculos que impiden alcanzar resultados de calidad y en las formas de evitarlos o eliminarlos.
- Prestar atención a los detalles críticos que se requieren para lograr resultados de calidad consistentes y de manera oportuna.
- Desarrollar un esquema más organizado y sistemático para hacer las cosas, incluyendo un seguimiento consistente.
- Usar las habilidades de los demás miembros del equipo para ayudarlo a atender los detalles que se requieren para alcanzar los objetivos del grupo.

III - Iniciativa

- Tener siempre presente la necesidad de continuar sus labores hasta terminarlas. Si fuera necesario, podría ser aconsejable que tome un curso sobre manejo del tiempo. De cualquier modo, debería USAR UN MÉTODO para organizar su tiempo.
- Mantenerse siempre enfocado en el resultado final que se busca, así como en el proceso respectivo.
- Aprender a ser más directo y expresar sus puntos de vista con convicción. Desarrollar más la actitud de asumir el mando.
- Buscar los cambios necesarios que influyan directamente en los resultados. Desarrollar un plan paso a paso para el cambio, con plazos claramente definidos.
- Aclarar cómo debería estar usando su tiempo e involucrar a su superior inmediato en esta decisión.

IV - Trabajo en Equipo

- Asegurarse que el propósito principal del equipo sea cumplir con los requisitos de la tarea, no el de simplemente satisfacer las necesidades de sus miembros de pertenecer al grupo.
- Entender cómo y cuándo ser más directo cuando enfrente situaciones menos favorables, tales como conflictos interpersonales.
- Aprender cómo y cuándo ser más firme.
- Aprender a hacer comentarios negativos de manera positiva.
- Brindar instrucciones claras y expresar sus opiniones a los demás, de manera que entiendan bien cuál es su posición.

V - Solución de Problemas

- Tener cuidado de no sobrestimar su habilidad para motivar a los demás o para cambiar su comportamiento.
- Tomar más tiempo para pensar a fondo las posibles consecuencias antes de actuar.
- Desarrollar una estimación más realista de los posibles resultados, combinando las fortalezas y debilidades potenciales del plan.
- Tener cuidado con la tendencia a confiar en la gente indiscriminadamente.
- Evitar comprometerse en exceso o hacer promesas exageradas.
- Aprender a observar antes de lanzarse.
- Evitar reaccionar emocionalmente cuando experimenta frustración o se siente criticado.

RESPUESTA ANTE EL ESTRÉS, FRUSTRACIÓN Y/O CONFLICTO RELACIONADOS CON EL TRABAJO

Cuando experimenta estrés, frustración y/o conflicto en una situación de trabajo, Russ puede mostrar las siguientes tendencias de comportamiento:

- Es confiado y tolerante.
- Muestra una actitud positiva con respecto a los resultados del conflicto.
- Evita los conflictos abiertos y directos.
- Es accesible y abierto con los demás.
- Demuestra flexibilidad en establecer compromisos que puedan cumplirse.
- Aparenta rapidez para compartir ideas y sentimientos.

Sin embargo, si el nivel de estrés, frustración y/o conflicto se intensifica y/o se mantiene a lo largo de un periodo de tiempo prolongado, puede presentarse una tendencia por actuar de la siguiente manera:

- Se vuelve descuidado y desorganizado.
- Aparenta ambivalencia e inconsistencia, no toma partido por nada.
- Sobrestima su habilidad para cambiar a los demás.
- Toma decisiones basadas en la intuición, en vez de enfocarse en hechos.
- Adopta una conducta demasiado divertida que podría distraer la seriedad de la situación.
- Hace promesas exageradas, confiando demasiado en sus destrezas verbales.
- Actúa impulsivamente, reacciona emotivamente.

MOTIVACIÓN PARA EL TRABAJO

Esta sección del informe describe los diferentes tipos de incentivos, recompensas y condiciones que son más compatibles con las tendencias de comportamiento y estilo motivador de Russ. Al motivarlo, considere brindarle:

- Reconocimiento público y social.
- La oportunidad de expresarse, de manifestar sus ideas y sentimientos.
- Elogio, comentarios y opiniones positivas por su trabajo.
- Tareas con un alto grado de contacto con la gente, la oportunidad de estar con otras personas.
- Libertad de controles y detalles.
- La oportunidad para la libre expresión artística.
- El reconocimiento de sus sentimientos.
- La oportunidad de entretener a la gente.

ENERGÍA DE MOTIVACIÓN

La Energía de Motivación (EM) refleja la intensidad que muestra un individuo y cómo afronta la mayoría de las situaciones. La EM de Russ indica que él enfrentará la mayoría de las situaciones con una intensidad moderada y sugiere que podría inclinarse a mostrar una o más de las siguientes tendencias de comportamiento:

- Puede dedicarse demasiado a relacionarse socialmente a expensas de un adecuado manejo del tiempo.
- Capaz de tomar decisiones impopulares bajo circunstancias normales, se resiste a decidir cuando los desacuerdos se intensifican.
- Cuando los problemas requieren un enfoque directo y enérgico, él puede experimentar algunas dificultades para actuar con dureza.
- Podría inclinarse a dedicar más tiempo con las personas que en las tareas.
- Puede tener una tendencia a volverse desorganizado y a perder de vista el objetivo.